



ประกาศเทศบาลตำบลเขาพระ
เรื่อง นโยบายและแผนกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลเขาพระ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญขององค์กรนำไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายและแผนกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบ และแนวทางในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคลให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑ ด้านการพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรมาตรฐานตำแหน่ง เกณฑ์ตามที่ ก.ท. กำหนด

กลยุทธ์

- ๑) สนับสนุนการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ ให้ได้รับความรู้ที่ต้องนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- ๒) สนับสนุนอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับการอบรมตามหลักสูตร เพิ่มพูนความรู้ และเครือข่ายในสายงาน

๒ ด้านการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึง บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง การทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ มีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้ภารกิจที่ต้องดำเนินการตามกฎหมาย ของเทศบาลตำบลเขาพระ

๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาพระ

๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเชิงปฏิบัติการด้านดิจิทัล เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานด้านดิจิทัล

๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์แห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรของเทศบาลตำบลเขาพระให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กร

กลยุทธ์

๑. สนับสนุนให้บุคลากรสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๒. เสริมสร้างความรู้ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการประชาชนของแต่ละงานที่ปฏิบัติ

๔ ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะคุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี มีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสม เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

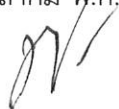
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓. เชิญชวนเกียรติ พนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี ขยันและทำคุณประโยชน์ให้องค์กร

๔. จัดสวัสดิการ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพยุห สมทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ