



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเขาพระ

ที่ นศ ๕๔๘๐๑/ ๗๗๔/๒๕๖๒

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ ได้จัดทำกรดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อวัดระดับความสำเร็จของงานบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ถึงปัจจุบัน เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านระบบ ITAS จึงดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางรัชณี พันธ์แก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางเนตนา บุญญาธิการ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายวันสัน ไทรแก้ว)

ปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายชวลิต สิทธิฤทธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ

การดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อวัดระดับความสำเร็จของงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ถึงปัจจุบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๑ ราย เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ๒. การโอนตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับต้น ไปสังกัดหน่วยงานอื่น เพื่อหาประสบการณ์และความก้าวหน้าในอาชีพ ๓. รับโอนตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น จากหน่วยงานอื่น เพื่อหาประสบการณ์และความก้าวหน้าในอาชีพ ๔. การเลื่อนระดับปฏิบัติการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ อยู่ระหว่างดำเนินการดำเนินการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับภารกิจ	๑. การวางแผนอัตรา ๓ ปี ซึ่งเป็นกรวางแผนในระยะยาวมีมาตรฐาน กับภารกิจงานและปริมาณงานโดยไม่มีการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒. การยุบเลิกตำแหน่ง ก็ยังไม่มีกรยกเลิกยังคงตำแหน่งไว้เหมือนเดิม เมื่อมีความจำเป็นหรือมีปริมาณเพิ่มก็ดำเนินการจ้างต่อไปได้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. การบันทึกข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒ ซึ่งมีข้อมูลประกอบด้วยดังนี้ - ข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างทั่วไป ข้อมูลเป็นปัจจุบัน - ข้อมูลโครงสร้างของเทศบาลตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - ข้อมูลเทศบาลบัญชีงบประมาณรายจ่ายประจำปี - ข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	๑. จัดทำประกาศนโยบายทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์เทศบาลตำบลเขาพระ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ๓. จัดทำข้อบังคับเทศบาลตำบลเขาพระ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลเขาพระ ๔. จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์	เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๑. จัดทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและคำบรรยายลักษณะงาน Job description ๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการทำงานซึ่งจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ที่บังคับบัญชา ๓. มีการคัดเลือกส่งบุคลากรเข้าอบรมตามสายงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถในตำแหน่งเพื่อคัดเลือกลงตำแหน่งผู้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น