



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเขาพระ (สำนักปลัด)

ที่ นศ ๕๔๘๐๑/๕๖๕

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ

เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลเขาพระได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) นั้น

เรื่องจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่าเทศบาลตำบลเขาพระ มีคะแนนการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ๙๓.๗๕ คะแนน ระดับผลคะแนน A คือ ผ่านการประเมิน

ฉบับปรมาณ 2565



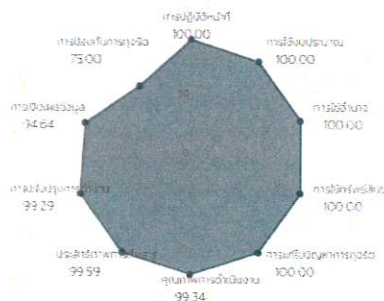
คะแนน เทศบาลตำบลเขาพระ

93.75 คะแนน

A

ผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การให้บริการประชาชน	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.59
7	คุณภาพการดำเนินงาน	99.34
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.29
9	การเปิดเผยข้อมูล	94.64
10	การป้องกันการทุจริต	75.00

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 75.00 คะแนน

ซึ่งจากผลคะแนนที่ได้ หากมีการยกระดับคะแนนให้ได้ระดับ AA เทศบาลตำบลเขาพระจะต้องปรับปรุง ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การปรับปรุงการทำงาน โดยมีผลคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๖๔ เป็นการตรวจให้คะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในประเด็นการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ

ดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยมีกระบวนการที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือเสนอแนะการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน : ข้อ ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี และตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ : ข้อ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ว่าควรแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุ ว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีผลคะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๕.๐๐ เป็นการตรวจให้คะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขาพระ www.khaopracity.go.th เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้ทราบ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การบริหารเงินงบประมาณ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งจากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่า การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเขาพระ ยังมีบางประเด็นที่อาจมีข้อมูลที่ไม่ชัดเจนเพียงพอ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต : ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ว่าควรแสดงกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี/ ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าควรแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเทศบาลตำบลเขาพระสามารถที่จะปรับปรุงและแก้ไขได้ในต่อไป

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินของเทศบาลตำบลเขาพระในปีต่อไป จึงควรดำเนินการกำหนดมาตรการ/แนวทางการพัฒนา เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในประเด็นตามข้อเสนอของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผลคะแนน	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๖๕	หน่วยงานต้องนำข้อมูลลงในเว็บไซต์องค์กร เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงานงบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม รวมทั้งมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้	ทุกสำนัก/กอง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผล คะแนน	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑๐	การป้องกันทุจริต	๗๕.๐๐	๑. ประชาสัมพันธ์มาตรการในการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาพระ ให้ ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก ที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ทุกสำนัก/ กอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสัจจนา หนูรุ่น)
นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นายกิตติภพ ไทยเล็ก)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางเนตรนภา บุญญาธิการ)
รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
เทศบาลตำบลเขาพระ

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

(ลงชื่อ)

(นายพยุ่ง สมทรัพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ