



ประกาศเทศบาลตำบลเขาพระ

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ปี ๒๕๕๕ (และแก้ไขเพิ่มเติมปัจจุบัน) หมวด ๑๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๓๐ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรี กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน และข้อ ๒๓๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๓๐ และข้อ ๒๓๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๒๒๗ มาเป็น หลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรม การทำงาน การรักษาวินัยมาประกอบการพิจารณา และเนื่องจากตามสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของเทศบาล ตำบลเขาพระ ซึ่งมีที่ตั้งห่างไกลจากตัวอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช เป็นระยะทาง ๗๘ กิโลเมตร และระบบคมนาคม (รถโดยสารประจำทาง) ไม่สะดวก เทศบาลตำบลเขาพระ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้
 - ๒.๑ ต้องลาไม่เกิน ๒๐ ครั้ง / รอบการประเมิน (ยกเว้น ลากิจและลาป่วย)
 - ๒.๒ ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง / รอบการประเมิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายขลิท สิทธิฤทธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ

พิมพ์
ตรวจ
ทรา
ปลัด