



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเขาพระ (สำนักปลัด)

ที่ นศ ๕๔๘๐๑/๔๑๘

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

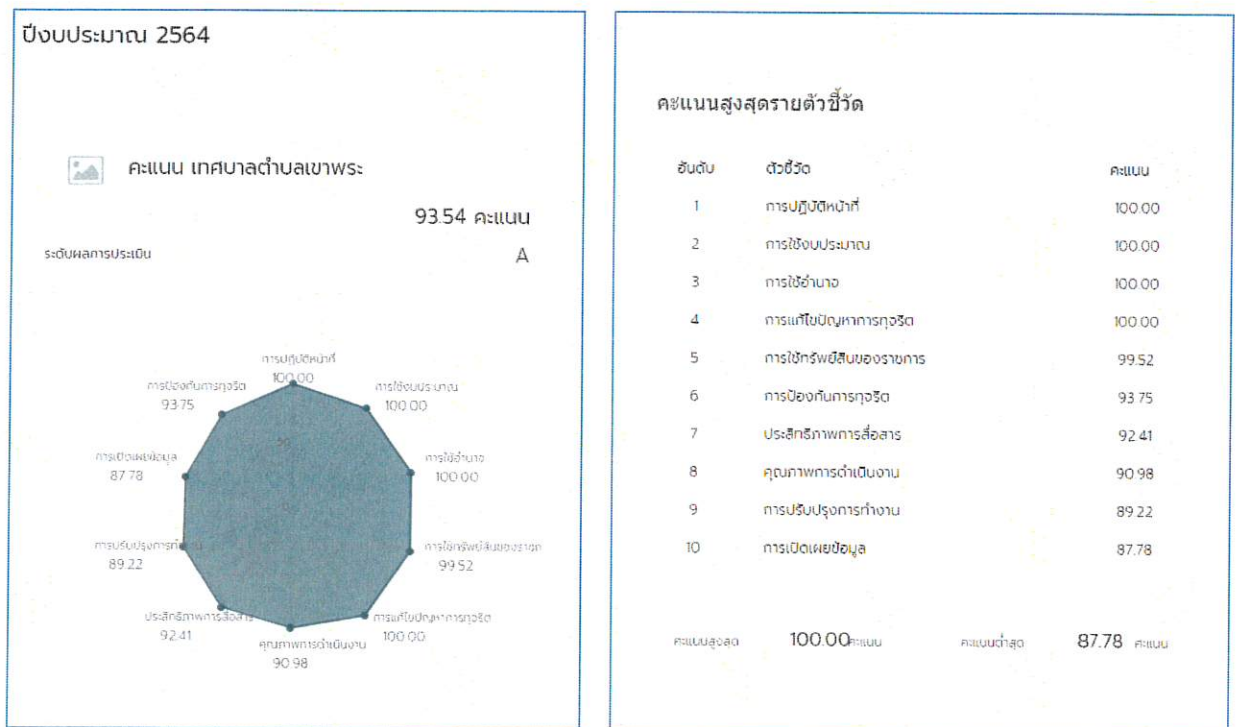
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งให้เทศบาลให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) นั้น

เรื่องจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผลปรากฏว่า เทศบาลตำบลเขาพระ มีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ๙๓.๕๔ คะแนน อยู่ในระดับ A คือ ผ่านการประเมิน



ซึ่งจากผลคะแนนที่ได้ หากมีการยกระดับคะแนนให้ได้รับระดับ AA เทศบาลตำบลเขาพระ จะต้องปรับปรุงคะแนนอยู่ ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การปรับปรุงการทำงาน โดยมีผลคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๒๒ เป็นการตรวจให้คะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในประเด็นการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยมีกระบวนการที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือเสนอแนะการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีผลคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๗๘ เป็นการตรวจให้คะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขาพระ www.khaopracity.go.th เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้ทราบ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การบริหารเงินงบประมาณ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งจากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่า การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเขาพระ ยังไม่ได้ดำเนินการให้ครบถ้วน ยังมีบางประเด็นที่อาจมีข้อมูลที่ไม่ชัดเจนเพียงพอ เทศบาลตำบลเขาพระสามารถที่จะปรับปรุงและแก้ไขได้ในปีต่อไป

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินของเทศบาลตำบลเขาพระในปีต่อไป จึงควรดำเนินการกำหนดมาตรการ/แนวทางการพัฒนา เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในประเด็นตามข้อเสนอของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผลคะแนน	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๙.๒๒	หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ทุกสำนัก/กอง
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๗๘	หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่าง ๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและ ต่อยาวเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ หน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้	สำนักปลัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)


(นางสัจจนา หนุรัตน์)
นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ) 

(นางสาวเกศศิริรินทร์ เลิศไกร)
นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด.....

(ลงชื่อ) 

(นางเนตรนภา บุญญาธิการ)
รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
เทศบาลตำบลเขาพระ

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

(ลงชื่อ) 

(นายพอง สมทรัพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ