



ประกาศเทศบาลตำบลเขาพระ
เรื่อง นโยบายส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ

เทศบาลตำบลเขาพระ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน ส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) จึงสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในองค์กร ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลเขาพระ มีความมุ่งมั่น และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่อง องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อให้เทศบาลตำบลเขาพระ เป็นองค์กรที่บุคลากร ทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ด้าน ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๔) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๕) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๖) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๗) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)
- ๘) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกสำนัก/กอง เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องปฏิบัติให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพยุง สมทรัพย์)

(นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐ ๗๕๔๙ ๙๑๓๖ - ๒

ที่ นศ ๕๔๘๐๑/ ๒ /๒๕๖๘

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ

เรียน คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลเขาพระ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

ในการนี้ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาพระ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน ส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงขอให้บุคลากรทุกท่านน่านโยบายส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ ไปสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมาย ต่อไป

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นายพยุ่ง สมทรัพย์)

(นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ)



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาพระ

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ

เพื่อให้การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ เป็นไปตามนโยบายส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| ๑) ปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) รองปลัดเทศบาล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖) นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๗) นักพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่รับผิดชอบ

- ๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
- ๒) ให้คณะกรรมการจัดทำแผนการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ
- ๓) ให้ทุกงานในสำนัก/กอง ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับ
- ๔) ให้ประธานคณะกรรมการ/รองประธานคณะกรรมการ สามารถเชิญคณะกรรมการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องประชุม เพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายส่งเสริมองค์กรสุขภาวะของเทศบาลตำบลเขาพระ พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพยุ่ง สมทรัพย์)

(นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐ ๗๕๔๙ ๙๓๖๑ - ๒

ที่ นศ ๕๔๘๐๑/ ๔ /๒๕๖๘

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง อนุมัติแผนการดำเนินงานการส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จะดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลเขาพระ โดยมีวัตถุประสงค์ให้พนักงานเทศบาล บุคลากร มีความเข้าใจและทราบแนวคิดหลักในการสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) พร้อมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยจัดทำแผนฯ ดังนี้

แผนการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กร
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ

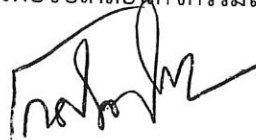
Happy Workplace	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพ กายและใจ	- ตรวจวัดความดัน สุขภาพเบื้องต้น ของ พนักงานเทศบาลเป็น ประจำทุกอาทิตย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความ เกื้อกูลในองค์กร	- กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๓. Happy society การส่งเสริมให้เกิดความ สามัคคีในองค์กร	- สร้างความสามัคคีของ พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค. ๖๘
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มี สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย	- จัดจุดพักผ่อนให้กับ พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๕. Happy Brain การ ส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ	- พัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕๐,๐๐๐.-บาท	ส.ค. ๖๘

Happy Workplace	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมี ศีลธรรมในการดำเนิน ชีวิต	- กิจกรรมงานชักพระ บกนมัสการพระใหญ่ - กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออม และการวางแผนในการ ใช้จ่าย	- กิจกรรมหยอดเงินใส่ กระปุก สนุกกับการออม ของพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบัน ครอบครัวที่อบอุ่นและ มั่นคง	- กิจกรรมส่งเสริม ครอบครัวอบอุ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

ในการนี้ จึงขออนุมัติแผนการดำเนินงานการส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นายโกศล จินา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

คณะทำงาน/เลขานุการ

ความเห็นปลัดเทศบาล.....๖๗๑๑๕๐๙๙๙๙

(ลงชื่อ)



(นางสาวภา ไม้เรียง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทนปลัดเทศบาล

ประธานคณะทำงาน

ความเห็นนายกเทศมนตรี



อนุมัติ/ดำเนินการ



ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายพุง สมทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ



แผนการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กร
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ

ของ

เทศบาลตำบลเขาพระ
อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

เทศบาลตำบลเขาพระ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

ในการนี้ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาพระ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน ส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น บุคลากรจึงควรน่านโยบายส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ ไปสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ต่อไป

คณะทำงานส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เทศบาลตำบลเขาพระ

“องค์กรสุขภาวะ” หรือองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) หมายถึง องค์กรที่มีการส่งเสริมและ พัฒนาคนในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีโดยมีเป้าหมายให้คนทำงานในองค์กรมีสุขภาพที่ดีในการทำงาน มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีทักษะและประสิทธิภาพที่ดีในการทำงาน มีความ รักและผูกพันองค์กร Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กร ไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กร อย่างมีเป้าหมายและให้ ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กร ไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่าง ยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมี ความสุขที่ แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (สุขภาพดี) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมี ความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ก็จะมีจิตใจ ที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชน ที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือ ชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดองสามัคคีต่อกัน พร้อม ร่วมแรงร่วมใจช่วยกัน พัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ใน การดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักรงการผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและ จิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้ พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อ ว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนา และมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไป ในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็น คนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จัก ใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่ จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิต แบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (ครอบครัวดี) มีครอบครัว ที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จัก ความรัก ความเชื่อมั่น และความ ศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)

เพื่อให้การเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลเขาพระ มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจนมีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้านทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กร แห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตั้งนั้น เทศบาลตำบลเขาพระ จึงได้กำหนดแผนการ ดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบล เขาพระ

แผนการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กร
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ

Happy Workplace	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพ กายและใจ	- ตรวจวัดความดัน สุขภาพเบื้องต้น ของ พนักงานเทศบาลเป็น ประจำทุกอาทิตย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความ เกื้อกูลในองค์กร	- กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๓. Happy society การส่งเสริมให้เกิดความ สามัคคีในองค์กร	- สร้างความสามัคคีของ พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค. ๖๘
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มี สภาพแวดล้อมที่ผ่อน คลาย	- จัดจุดพักผ่อนให้กับ พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๕. Happy Brain การ ส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ	- พัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕๐,๐๐๐.-บาท	ส.ค. ๖๘
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมี ศีลธรรมในการดำเนิน ชีวิต	- กิจกรรมงานชักพระ บกนมีสการพระใหญ่ - กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออม และการวางแผนในการ ใช้จ่าย	- กิจกรรมหยอดเงินใส่ กระปุก สนุกกับการออม ของพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบัน ครอบครัวที่อบอุ่นและ มั่นคง	- กิจกรรมส่งเสริม ครอบครัวอบอุ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐ ๗๕๔๙ ๙๓๖๑ - ๒

ที่ นศ ๕๔๘๐๑/ ๑๖๙๒ /๒๕๖๘

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ

ตามที่เทศบาลตำบลเขาพระ ได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ โดยมีวัตถุประสงค์ให้พนักงานเทศบาล บุคลากร มีความเข้าใจและทราบแนวคิดหลักในการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) พร้อมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) นั้น

การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นตามแผนเป็นที่เรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายโกศล จินา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

คณะทำงาน/เลขานุการ

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวแพรวนภา ผลววรรณ)

ปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ

ประธานคณะทำงาน

ความเห็นนายกเทศมนตรี

☒ ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายพยุ่ง สมทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ

การดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กร
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เทศบาลตำบลเขาพระ

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

ตรวจวัดความดัน ชั่งน้ำหนัก สุขภาพเบื้องต้น ของพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกอาทิตย์



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม





๓. Happy society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

สร้างความสามัคคีของพนักงานเทศบาล



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

จัดจุดพักผ่อนให้กับพนักงานเทศบาล



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ

พัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘





๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

กิจกรรมงานชักพระบวชนมัสการพระใหญ่





๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

กิจกรรมออมเงินใส่กระปุก ของพนักงานเทศบาล



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

กิจกรรมส่งเสริมครอบครัวอบอุ่น ดูแลผู้สูงอายุ

