

บันทึกการรายงานการประชุม
คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓
วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเขาพระ

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวสันต์ ไทรแก้ว	ปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ	วสันต์ ไทรแก้ว
๒	นางเนตรนภา บุญญาธิการ	รองปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ	เนตรนภา บุญญาธิการ
๓	นางอนันญา สุขาทิพย์	หัวหน้าฝ่าย รักษาาราชแทนผู้อำนวยการ กองคลัง	อนันญา สุขาทิพย์
๔	นายธรรมรงค์ อุปลา	ผู้อำนวยการกองช่าง	ธรรมรงค์ อุปลา
๕	นางสาวนลินรัตน์ เฮาตระกูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นลินรัตน์ เฮาตระกูล
๖	นางสาวอัญชิสา มีพัฒน์	นักพัฒนาชุมชน	อัญชิสา มีพัฒน์
๗	นางสาวกนกนุช ศรีเปารยะ	เจ้าพนักงานธุรการ	กนกนุช ศรีเปารยะ
๘	นางสัจจนา หนูรุ่ม	นักจัดการงานทั่วไป	สัจจนา หนูรุ่ม
๙.	นางรัชนี พัฒน์แก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	รัชนี พัฒน์แก้ว

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม -ไม่มี-

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมประธานคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ประธาน

๑.๑ ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของหน่วยงาน

- ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของหน่วยงานเทศบาลตำบลเขาพระ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๑.๖๕ คะแนนอยู่ในระดับ B ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต มีระดับ ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้เสนอแนะ/จุดอ่อนที่เทศบาลตำบลเขาพระจะต้องปรับปรุง ในแต่ละด้าน สรุปได้ดังนี้

๑. แบบวัดวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ด้านการแก้ไขปัญหามูลค่าการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมทั้งนำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานให้ชัดเจน

๒. แบบวัดวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการติดต่ออย่างโปร่งใส โดยเฉพาะควรมีประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการโดยจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ และจัดทำคำขวัญสำหรับการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ โดยยึดประโยชน์ประชาชนเป็นหลัก

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ให้หน่วยงานจัดทำเว็บไซต์ต้องกรโดยต้องนำข้อมูลต่างๆลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐาน แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลาพร้อมที่เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงการจัดทำช่อง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ไป

๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ ๑๗๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓

ประธาน

นักจัดการทั่วไป

-ขอให้ฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจงให้ที่ประชุมรับทราบ

-สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๕๕๖๑- ๒๕๖๔ และกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITAและนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด ประกอบกับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาพระประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ อยู่ในระดับ B คะแนนรวม ๘๑.๖๕ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (เกณฑ์ประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ดังนั้นเพื่อให้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ผ่านเกณฑ์การประเมิน จึงแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ตามคำสั่งที่ ๑๗๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดเตรียมข้อมูล รวบรวมเอกสารตามแบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ขึ้นเว็บไซต์เทศบาลให้เป็นปัจจุบัน

๒. นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๒ มาวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น

๓. ส่งรายชื่อบุคลากรเทศบาลในสังกัด ที่ปฏิบัติงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และข้อมูลผู้เข้ารับบริการในแต่ละงาน เพื่อนำเข้าจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในระบบ ITAS เพื่อเตรียมการประเมิน

๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าระบบให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอกผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเข้าสู่ระบบการประเมินได้ด้วยตนเอง

ที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒	รับรองการประชุม -ไม่มี-
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องเพื่อพิจารณา -ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ถูกต้องแก้ไข ตามข้อเสนอแนะของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
ประธาน	จากสรุปผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ITA แต่ละด้าน ขอให้คณะทำงานได้ร่วมกันวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนเพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้น
รองปลัด	จุดบกพร่องที่พบในการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ขาดการประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ภายในหน่วยและภายนอกหน่วยงานทำให้เจ้าหน้าที่และประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจสำหรับข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
ผู้จัดการทั่วไป	จุดบกพร่องที่พบจากการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๑. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่ได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาล ๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานยังไม่ครอบคลุม ครบถ้วนทุกประเด็นของแต่งงาน ๓. ยังไม่มีการให้บริการประชาชนในรูปแบบ E-SERVICE
ประธาน	เพื่อแก้ไขประเด็นข้อบกพร่องดังกล่าว ขอมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดังนี้ ๑. ให้นักจัดการงานทั่วไป จัดประชุมพนักงานเพื่อสร้างการรับรู้ประเด็นคำถามคำตอบเกี่ยวกับแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) เพื่อรับทราบข้อมูลที่ถูกต้องตรงกัน ๒. ให้บริการประชาชนทุกงาน (ทะเบียน งานจัดเก็บรายได้ งานนักพัฒนาชุมชน งานป้องกัน งานธุรการ งานควบคุมอาคาร) จัดเตรียมแบบฟอร์ม/คำร้องต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถยื่นคำร้องผ่านทางช่องทาง E-SERVICE โดยที่ไม่ต้องมาติดต่อที่หน่วยงาน ลดขั้นตอนการทำงานและควมมอบหมายให้นักจัดการทั่วไปซึ่งดูแลระบบ เข้าตรวจสอบการยื่นคำร้อง และให้เสนอให้ผู้บังคับบัญชาทราบและสั่งการ และรายงานผลการอนุมัติ/อนุญาตหรือไม่ ๓. ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกหัวข้อ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
ที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่นๆ -ไม่มี-
ประธาน	-ขอขอบคุณคณะทำงานทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าในการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ .ศ.๒๕๖๓ จะต้องยกระดับผลคะแนนอยู่ในระดับ A

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

สัจจนา หนูรุ่ม
(นางสัจจนา หนูรุ่ม) ผู้จัดรายงานการประชุม
เลขาธิการคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

วสันต์ ไทรแก้ว
(นายวสันต์ ไทรแก้ว) ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาพระ

ที่ ๑๗๐ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด และให้หน่วยงานกำกับดูแลส่วนราชการพิจารณานำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบ กระทรวงมหาดไทยในฐานะกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีให้ส่วนราชการในสังกัดให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๔ ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมินไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บท ฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕) คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ในกา นี้ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ITA ดังนี้

๑.ปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ	ประธานคณะกรรมการ
๒.รองปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ	คณะกรรมการ
๓.หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๔.ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕.นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๖.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๗.นักพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ

๘.เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)

คณะทำงาน

๙.นักจัดการงานทั่วไป

คณะทำงาน/เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่

๑.จัดเตรียม ข้อมูล รวบรวมเอกสาร ตามแบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT-) ขึ้นเว็บไซต์เทศบาลให้เป็นปัจจุบัน

๒.นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปี ๒๕๖๒ มาวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ให้ดีขึ้น (ระดับ A)

๓.จัดเตรียม ประสานงานส่งรายชื่อบุคลากรภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และจัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

๓.ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษาแก่ บุคลากรเทศบาล ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อเทศบาล ประกอบด้วย ลงทะเบียนผู้สูงอายุ ลงทะเบียนเด็กแรกเกิด ผู้เสียภาษี ผู้ขอการอนุมัติ อนุญาต ผู้ตามระเบียบ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT)

๔.ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online)หรือ Web responsive ที่เว็บไซต์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเทศบาล ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานราชการของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสารหลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และภายนอก ตามกรอบการประเมิน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ITA ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓

(นายชวลิต สิทธิฤทธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ