

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น ปัจจัยเสี่ยงและมีผลต่อการทุจริต ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่การปกครองท้องถิ่น แม้ว่าหลักการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

**ลักษณะของการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมและจริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วน

ต่าง ๆ

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากอำนาจ บารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้**

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ามีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบ

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าบริษัทมีการให้สินบนกับเจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของรัฐ รูปแบบการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงการพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้ตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ทำให้มองประโยชน์ส่วนตนมากกว่ายึดประโยชน์โดยรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ผู้มีค่านิยมผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องธรรมดา ย่อมจะทำการทุจริตได้โดยไม่มีวาระอาย ไม่เกรงกลัวต่อกฎหมาย

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันจะยิ่งทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ที่อันดับ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากสิงคโปร์และมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ.๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มลดลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งก็คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทย

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการรักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศมีความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI)

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลเขาพระได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์สาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาพระ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓. เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาล ตำบลเขาพระ

๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล ตำบลเขาพระ

### ๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาพระ รวมถึงประชาชนมี จิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจาก การเกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลเขาพระ

๔. กลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาพระที่มีความ เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. เทศบาลตำบลเขาพระมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาพระรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption)จากการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. เทศบาลตำบลเขาพระสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาพระทั้งจากภายในและภายนอกที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. เทศบาลตำบลเขาพระมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤตินิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน/โครงการจัดกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย”	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๑.๑.๑ (๒) โครงการฝึกอบรมบุคลากรของเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมองเทศบาลตำบลเขาพระ”	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความโปร่งใสในองค์กร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น		๑.๒.๒ (๑) มาตรการ “ออกสำรวจและจัดเก็บภาษีนอกสถานที่”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๑.๒.๒ (๒) กิจกรรม “ทำความสะอาดลานวัฒนธรรมเชิงภูเขาศรี/โครงการจัดกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๑.๒.๓ (๑) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพให้กลุ่มอาชีพต่างๆในพื้นที่ตำบลเขาพระ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๒) โครงการอบรม/ประชุมชี้แจงการดำเนินการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงระดับครัวเรือน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้นักเรียน	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	๒ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๕ โครงการ	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร เทศบาลตำบลเขาพระ	๒.๑.๑ กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อ การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เทศบาลตำบลเขาพระ”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการ “ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลเขาพระ”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๑ (๒) มาตรการ “ออกคำสั่ง มอบหมายของนายกเทศมนตรีตำบลเขา พระ ปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ และ หัวหน้าส่วนราชการ”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๒ กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๓ มาตรการ “จัดทำมือประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก สะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดี	๒.๓.๑ มาตรการ “จัดทำแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินงานบริการ ประชาชน”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการ “การมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดี	๒.๓.๒ (๒) มาตรการ “การมอบอำนาจ ของนายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๓.๒ (๓) มาตรการ “มอบอำนาจเจ้า พนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๒.๔.๑ โครงการบุคลากรเขาพระ ๓ เก่ง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
มิตีที่ ๒	๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “การจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด เทศบาลตำบลเขาพระ”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๕.๒ มาตรการ “การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๕.๓ มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระ”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
มิตีที่ ๒	รวม	๑๐ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๑ โครงการ	-	-	-	-	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑,๓.๑.๒ และ ๓.๑.๓ มาตรการ “จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบล เขาพระ”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๒ รับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑.(๑),๓.๒.๒ และ ๓.๒.๓ มาตรการ “จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาล ตำบลเขาพระ” ๓.๒.๑ (๒) โครงการเสวนาประชาคมเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหารกิจการ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการ “แต่งตั้ง คณะกรรมการแผนพัฒนาเทศบาลตำบล เขาพระ” ๓.๓.๑ (๒) โครงการเสวนาประชาคมเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น ๓.๓.๑ (๓) มาตรการ “การส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหารจัดการ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๒ มาตรการ “ออกคำสั่งแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓.๓.๓ มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลตำบลเขาพระ”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
มติที่ ๓	รวม	๖ มาตรการ - กิจกรรม ๑ โครงการ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ และ ๔.๑.๒ มาตรการ “จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๓ (๑) มาตรการ “ออกคำสั่งแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๔.๒.๓ (๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๒ โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความโปร่งใสในองค์กร	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
มติที่ ๔	รวม	๒ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๒ โครงการ	-	-	-	-	

## ส่วนที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม/มาตรการ

#### มติที่ ๑ ภารกิจตามมติที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑

##### ๑. ชื่อมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาพระ”

##### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลเขาพระ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลเขาพระ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อประชาชนดีกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เทศบาลตำบลเขาพระ เล็งเห็นถึงความสำคัญ จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาพระ” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

##### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
๒. เพื่อยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลเขาพระ
๓. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานเพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาพระ ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ

๒. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาพระให้ประชาชนทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

#### ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ

#### ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาพระ

มติที่ ๑ ภารกิจตามมติที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๒  
มติที่ ๑ ภารกิจตามมติที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดกิจกรรมวันท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ กำหนดให้วันที่ ๑๘ มีนาคมของทุกปี เป็น “วันท้องถิ่นไทย” เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศจัดตั้งสุขาภิบาลท่าฉลอมขึ้นเป็นสุขาภิบาลหัวเมืองนอกมณฑลกรุงเทพฯ แห่งแรกของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๔๔๘ (ร.ศ.๑๒๕)

รัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย กำหนดนโยบายการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ซึ่งจังหวัดนครศรีธรรมราช โดย นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติโดยการทำให้โครงการ “นครศรีฯ จังหวัดสะอาด” กำหนดกิจกรรมหลัก ๑๓ กิจกรรม คือ ๑) ตัวเมืองนครศรีธรรมราชสะอาด ๒) ศาลากลางจังหวัดสะอาด ๓) ศาสนสถานสะอาด ๔) สถาบันการศึกษาสะอาด ๕) ส่วนราชการสะอาด ๖) อำเภอสะอาด ๗) ท้องถิ่นสะอาด ๘) สถานประกอบการสะอาด ๙) ชุมชนสะอาด ๑๐) ครอบครัวสะอาด ๑๑) ถนนสะอาด ๑๒) ร้านอาหารสะอาด และ ๑๓) สถานที่ท่องเที่ยวสะอาด เทศบาลตำบลเขาพระ จึงได้กำหนดจัดให้มีกิจกรรมทำความสะอาดสถานที่สาธารณประโยชน์ เพื่อขับเคลื่อนโครงการ “นครศรีฯ จังหวัดสะอาด” เนื่องในวันท้องถิ่นไทย

เพื่อเป็นการรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณฯ และเพื่อเป็นการเผยแพร่บทบาท ภารกิจและความสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการจัดบริการสาธารณะของเทศบาลตำบลเขาพระ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ เทศบาลตำบลเขาพระจึงได้จัดโครงการวันท้องถิ่นไทยประจำปี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศจัดตั้งสุขาภิบาลท่าฉลอมขึ้นเป็นสุขาภิบาลหัวเมืองนอกมณฑลกรุงเทพฯ แห่งแรกของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๔๔๘ (ร.ศ.๑๒๕)

๒. เพื่อเป็นการเผยแพร่บทบาท ภารกิจ ผลงานและความสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการจัดบริการสาธารณะของเทศบาลตำบลเขาพระตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกของพนักงานเทศบาลในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้จัดกิจกรรม ๕ ส ทั้งภายในและภายนอกอาคารของส่วนราชการ บ้าน วัด โรงเรียน ชุมชน ร้านอาหาร สถานที่ท่องเที่ยว ถนนในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยใช้แนวทางประชารัฐ และเพื่อเป็นการรณรงค์ส่งเสริมภาพลักษณ์ให้จังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นเมืองสะอาด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้างตระหนักและมีจิตสำนึกในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. จัดพิธีถวายราชสักการะและกล่าวราชสดุดีพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาพระ โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาพระ จำนวน ๕๐ คน

๒. จัดกิจกรรมทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์ กิจกรรมทำความสะอาดลานวัฒนธรรมประจำตำบลเขาพระ (เชิงภูเขาพระ) เพื่อขับเคลื่อนโครงการ “นครศรีฯ จังหวัดสะอาด” โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาพระ จำนวน ๕๐ คน

๓. จัดกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดทำกำหนดการ และดำเนินการจัดโครงการ

๔. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศจัดตั้งสุขาภิบาลท่าฉลอมขึ้นเป็นสุขาภิบาลหัวเมืองนอกมณฑลกรุงเทพฯ แห่งแรกของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๔๔๘ (ร.ศ.๑๒๔) และร่วมกันเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. พนักงานตระหนักถึงบทบาทของตนในการบริการประชาชน

๓. ประชาชนเข้าใจบทบาทและความสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนา

๔. ทุกภาคส่วนร่วมกันจัดกิจกรรม ๕ ส ทั้งภายในและภายนอกอาคารของส่วนราชการ บ้าน วัด โรงเรียน ชุมชน ร้านอาหาร สถานที่ท่องเที่ยว ถนน ในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้างตระหนักและมีจิตสำนึกในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน



## มติที่ ๑ ภารกิจตามมติที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๓

### ๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมบุคลากรของเทศบาล

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ถือว่าเป็นหัวใจที่สำคัญของการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าซึ่งถ้ามีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มากเท่าใด ก็จะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้นเท่านั้น ดังนั้นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้การพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น ก็คือ การพัฒนาคุณภาพของบุคลากรและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในชุมชน ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในงานและการบริการที่ปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกำหนดที่กำหนด และจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจกับบุคลากร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ปฏิบัติงานภายในองค์กรและพื้นที่ชุมชนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลเขาพระเล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ ประสบการณ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติงานได้ถูกต้องตรงตามระเบียบและข้อกำหนดและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เปิดโลกทัศน์และวิสัยทัศน์ อันจะเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานในองค์กรท้องถิ่น และได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ตลอดจนข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

๔. เพื่อสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร

๕. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และปรับปรุงคุณภาพการบริการให้แก่ประชาชนมากขึ้น

### ๔. เป้าหมาย

ผู้อบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระหรือสถานที่อื่นๆ

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๒. ประชุมวางแผนการจัดฝึกอบรม

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ดำเนินการจัดฝึกอบรม

๕. สรุปผลการดำเนินโครงการฯ ต่อคณะผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกำหนด และนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรและพื้นที่ชุมชน

๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับเปลี่ยนนิสัยทัศน ทัศนคติ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

๓. สามารถนำความรู้ที่ได้มาสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี เพื่อก่อให้เกิดการร่วมมือร่วมใจกันทำงานด้วยความรัก ความสามัคคี เอื้ออาทรต่อกัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่ของตนเองและองค์กร

มิตินี้ ๑ การกิจตามมิตินี้ ๑.๑ ลำดับที่ ๔  
มิตินี้ ๔ การกิจตามมิตินี้ ๔.๔ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความปลอดภัยในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่จะทำให้ปัญหาคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับ ทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาครัฐราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ(Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆจะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมายวัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงาน องค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ในสภาวะวิกฤติการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานองค์กรและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ ตระหนักในการใช้อำนาจตามหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

จากสภาพปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน แนวคิดในการดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส และหลักการในการป้องกันการทุจริตในองค์กร จึงจัดโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความปลอดภัยในองค์กรขึ้น

### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และผู้นำชุมชนเทศบาลตำบลเขาพระ มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และผู้นำชุมชนเทศบาลตำบลเขาพระ เข้าใจหลักการป้องกันและแก้ไขปัญหา ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการการทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และผู้นำชุมชนเทศบาลตำบลเขาพระ มีความเข้าใจหลักการสำคัญที่มุ่งหมายที่จะให้หน่วยงานส่วนของคุณได้มีรูปแบบการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) รวมทั้งจัดให้มีบริการสาธารณะตามมาตรฐานที่ประชาชนมุ่งหวัง

### ๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
๕. ผู้นำชุมชนตำบลเขาพระ
๖. บุคคลที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร

### ๕.พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศาลาประชาคมอำเภอพิปูน/เทศบาลตำบลเขาพระ

### ๖.วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนแนวทางการจัดทำโครงการ
๒. ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติงบประมาณ
๓. ประสานงานกับวิทยากร
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. ประเมินผลโครงการ

### ๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘.งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

### ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

### ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และผู้นำชุมชนเทศบาลตำบลเขาพระ มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และผู้นำชุมชนเทศบาลตำบลเขาพระ เข้าใจหลักการป้องกันและแก้ไขปัญหา ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการการทุจริตคอร์รัปชั่น และสร้างความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และผู้นำชุมชนเทศบาลตำบลเขาพระ มีความเข้าใจหลักการสำคัญที่มุ่งหมายที่จะให้หน่วยงานส่วนของตนได้มีรูปแบบการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) รวมทั้งจัดให้มีบริการสาธารณะตามมาตรฐานที่ประชาชนมุ่งหวัง

## มติที่ ๑ ภารกิจตามมติที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อโครงการ โครงการออกสำรวจและจัดเก็บภาษีนอกสถานที่

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาโครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องแผนการปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลัง และงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๒ ปรับปรุงรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี อาทิ การขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่น ๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นระยะยาว และมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้อ ๔.๓ ปรับปรุงภาษีอากรที่รับแบ่งจัดสรร หรือจัดเก็บเพิ่มให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์และประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี การกำหนดวิธีการจัดแบ่งหรือจัดสรรที่ชัดเจนและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการและเหตุผลของการจัดเก็บภาษีแต่ละประเภท รวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐแบ่งจัดสรรหรือเก็บเพิ่มให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ ๆ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นทั้งนี้หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มต้องสะท้อนแหล่งกำเนิดของภาษีนั้น ๆ เป็นสำคัญ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน และเป็นธรรมจึงให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกำหนดมาตรฐานจูงใจให้ประชาชนผู้เสียภาษีมาชำระภาษี โดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่าจำนวนเงินที่ได้จากการเสียภาษีของประชาชนจะนำมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นประกอบกับได้จัดทำแผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งได้กำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการจัดเก็บภาษี เพื่อให้การจัดเก็บภาษีเป็นไปตามแผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษีประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ทำให้ต้องออกให้บริการประชาชน และเพื่อการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียมต่างๆ นั้น เกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เทศบาลตำบลเขาพระ เห็นถึงความสำคัญของการออกให้บริการประชาชนผู้มีหน้าที่ภาษีให้แก่เทศบาลตำบลเขาพระ และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนตำบลเขาพระ จึงได้จัดทำโครงการออกสำรวจและจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี
๒. เพื่อสำรวจพื้นที่จริง และได้ข้อมูลจริง เพื่อนำมาคิดประเมินภาษี
๓. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจการชำระภาษี
๔. เพื่อเร่งรัดและการให้จัดเก็บภาษี ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
๕. สำรวจผู้มีหน้าที่เสียภาษี และชี้แจงให้บริการข้อมูลการสอบถามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีต่างๆ ของประชาชนได้เข้าใจและเห็นความสำคัญของการชำระภาษี
๖. เป็นแผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษีประจำปี

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้อยู่ในข่ายที่ต้องเสียภาษี ดังนี้

- ผู้ที่ชำระภาษีป้าย จำนวน.....ราย
- ผู้ที่ชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน จำนวน.....ราย
- ผู้ที่ชำระภาษีบำรุงท้องที่ จำนวน.....ราย

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาประชุมประจำหมู่บ้าน/หรือสถานที่อื่นๆ

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. แจ้งเพื่อให้สมาชิกสภาฯ , พนักงานและลูกจ้างในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
๓. ประสานกับกำนัน , ผู้ใหญ่บ้าน , สมาชิกสภาเทศบาล ภายในชุมชน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการตามโครงการ
๖. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรี

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาประชุมประจำหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนการคลัง เทศบาลตำบลเขาพระ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวกมากขึ้นในการชำระภาษี
๒. สามารถจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
๓. ได้ข้อมูลผู้มีหน้าที่จ่ายภาษี และมีการจัดเก็บการประเมินภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม
๔. เทศบาลตำบลเขาพระมีรายได้จัดเก็บเองมากขึ้น
๕. ประชาชนได้รับทราบและความสำคัญของการชำระภาษีเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

## มติที่ ๑ การกิจตามมติที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพให้กลุ่มอาชีพต่างๆในพื้นที่ตำบลเขาพระ

### ๒.หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูงมีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น อีกทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าโดยทั่วไปปรับตัวสูงประชาชนทั่วไปจึงต้องแบกภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในชุมชนพร้อมทั้งนำผลผลิตทางการเกษตรมาแปรรูปผลิตภัณฑ์ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยการสร้างงาน สร้างรายได้ ส่งเสริมอาชีพอิสระ และการเพิ่มพูนทักษะเพื่อปรับเปลี่ยนอาชีพ บนพื้นฐานของการลดรายจ่าย สร้างรายได้ ขยายโอกาสให้แก่ประชาชนโดยกำหนดในการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนและเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๗) มาตรา ๕๑ (๕) และกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๖) เทศบาลตำบลเขาพระ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพ โดยการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาอาชีพให้กับชุมชน ช่วยแก้ไขปัญหาการว่างงานสร้างอาชีพเพิ่มรายได้และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนตามนโยบายของภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนา

### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการฝึกอบรมอาชีพพระยาสันให้กับกลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้านและประชาชนทั่วไป
๒. เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มให้เกิดการเรียนรู้สามารถพึ่งตนเองและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมกลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้านและประชาชนได้พัฒนาทักษะด้านอาชีพโดยการนำผลผลิตทางการเกษตรมาแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ต่างๆ
๔. เพื่อให้ประชาชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในลักษณะการรวมกลุ่มเป็นการร่วมกันคิด ร่วมกันทำ และร่วมกันพัฒนาผลิตภัณฑ์ ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีในชุมชน

### ๔.เป้าหมาย

กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มนักเรียน/นักศึกษา กลุ่มแม่บ้าน และประชาชนทั่วไป

### ๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช



## ๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำโครงการเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีอนุมัติโครงการ
- ๒.จัดหากลุ่มเป้าหมายตามโครงการ
- ๓.ประสานวิทยากรเพื่อให้การอบรม
- ๔.ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้นภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
- ๕.รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ ฯ

## ๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระ

## ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในพื้นที่ได้มีความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีการทำงานเป็นกลุ่มและเกิดความสามัคคีในชุมชน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับผู้ที่สนใจภายในชุมชนได้
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และมีทักษะที่สามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมและอาชีพหลักได้

## มติที่ ๑ การกิจตามมติที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรม/ประชุมชี้แจงการดำเนินการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงระดับครัวเรือน

### ๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึง ความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่ง ในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินงาน ทุกขั้นตอน โดยการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชที่ว่า “ในการพัฒนาประเทศนั้นจำเป็นต้องทำตามลำดับขั้น เริ่มด้วยการสร้างพื้นฐาน คือ ความมีกินมีใช้ของประชาชนก่อน ด้วยวิธีการที่ประหยัดระมัดระวัง แต่ถูกต้องตามหลักวิชาเมื่อพื้นฐานเกิดขึ้นมั่นคงพอควรแล้ว การช่วยเหลือสนับสนุนประชาชนในการประกอบอาชีพและตั้งตัวให้มีความพอกินพอใช้ก่อนอื่นเป็นพื้นฐานนั้น และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสมดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียรมีสติปัญญา และความรอบคอบเพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

ดังนั้นเทศบาลตำบลเขาพระ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมความรู้และฝึกอาชีพให้แก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการพออยู่พอกินตามแนวพระราชดำริ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้ เพิ่มประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรของกลุ่มอาชีพและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาพระ โดยการน้อมนำแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ไปใช้เป็นแนวทางในการประกอบอาชีพสามารถพึ่งตนเองได้และสามารถดำเนินชีวิตในชุมชนได้อย่างมีความสุขต่อไป

### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลเขาพระ ได้รู้ถึงแนวคิดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการประกอบอาชีพและพึ่งตนเองได้ในชุมชน

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้ เพิ่มประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาครัวเรือน บุคลากรของกลุ่มอาชีพและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาพระโดยการน้อมนำแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ไปใช้เป็นแนวทางในการประกอบอาชีพสามารถพึ่งตนเองได้

๓. เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาพระ

### ๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ครัวเรือน กลุ่มอาชีพ ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาพระ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

### ๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ/สถานที่อื่นๆ

## ๖.วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหารือและวางแผนการดำเนินโครงการ
๒. จัดทำโครงการเสนอและขออนุมัติ
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุปผล/ประเมินผลตามโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

## ๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘.งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

## ๙.ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพระ

## ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กลุ่มอาชีพและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาพระ มีอาชีพ มีรายได้ ได้รู้ถึงแนวคิดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง สามารถประกอบอาชีพและพึ่งตนเองได้
๒. กลุ่มอาชีพและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาพระ นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๓. กลุ่มอาชีพและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาพระ มีความเป็นอยู่ที่ดี สามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

## มติที่๑ ภารกิจตามมติที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม

### ๒. หลักการและเหตุผล

สังคมไทยเราในปัจจุบันพบปัญหาที่มองเห็นได้ชัดเจนหลาย ๆ ด้าน เช่น การขาดระเบียบวินัย มั่วสุมยาเสพติด การเห็นแก่ตัว กอบโกยผลประโยชน์เพื่อหมู่พวก เป็นต้น ซึ่งปัญหาเหล่านี้วันจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ สาเหตุที่สำคัญเกิดจากนักเรียน เยาวชน ขาดคุณธรรมขั้นพื้นฐานซึ่งได้รับการปลูกฝังให้แก่เด็กหรือเยาวชนไม่เพียงพอ สาเหตุที่สำคัญน่าจะเกิดจากวิธีการปลูกฝังยังไม่สอดคล้องกับการพัฒนาจิตใจ การฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียนเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อให้นักเรียนได้มาฝึกอบรมธรรม และพัฒนาในทุกด้าน โดยเน้นการฝึกปฏิบัติจริงเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ติดตัวไปสร้างคุณธรรมแก่สังคม ลดปัญหาของสังคมส่วนรวมเป็นผลดีต่อประเทศชาติสืบต่อไปเทศบาลตำบลเขาพระ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงกำหนดให้มีโครงการนี้ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของเด็กและเยาวชนให้มีสำนึกในคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม
๒. ส่งเสริมวิถีชีวิตที่ดีงาม สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ในตัวเด็กและเยาวชน
๓. เพื่อให้นักเรียนมีจิตสำนึก เสริมสร้างและสืบสานคุณธรรมและรู้จักนำหลักธรรมคำสั่งสอนไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน
๔. เพื่อรักษา สืบทอด วัฒนธรรมของชาติ และส่งเสริมพระพุทธศาสนาซึ่งเป็นศาสนาประจำชาติ
๕. เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนในพื้นที่เทศบาลตำบลเขาพระ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนจุฬาภรณพิชญาคาร/โรงเรียนวัดหน้าเขา/หรือสถานที่ตามที่โรงเรียนกำหนด

### ๖. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดทำกำหนดการ จัดกิจกรรมตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการศึกษา สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลผลิต

๑. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิต
๒. นักเรียนสามารถนำหลักธรรม จริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน
๓. นักเรียนมีความรู้ความสามารถในเรื่องหลักธรรมทางศาสนา และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
๔. นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

มติที่ ๒ ภารกิจตามมติที่ ๒.๑ ลำดับที่ ๑  
มติที่ ๒ ภารกิจตามมติที่ ๒.๕ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเขาพระ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึง ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษามวลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่เทียบนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่ร้อยละร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความเชื่อมั่นให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้วเรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่นอาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มออกทางจะมีได้ไม่

มากเท่ากับคนที่ทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของนายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ
๒. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. รายงานผลการดำเนินงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ

## ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๒.มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของนายกเทศมนตรีตำบลเขาพระต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๓.มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาพระ ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ๕.ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



## มติที่ ๒ ภารกิจตามมติที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๘ (๒) กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการบริหารราชการให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนและเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับประเทศ และระดับท้องถิ่น นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับประกาศเรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลเขาพระ ปี พ.ศ.๒๕๕๔ จึงได้จัดทำมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลเขาพระ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานเทศบาล รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ส่งผลให้เกิดการประสานงานร่วมกันแก่พนักงาน

### ๔. เป้าหมาย

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลเขาพระ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล

๒. คณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมฯ ดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ที่ในการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ

### ๑๐. ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาลมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลอย่างเคร่งครัด

๒. เกิดความสัมพันธ์ความเข้าใจอันดี และความร่วมมือกันของพนักงานเทศบาลตำบลเขาพระ

## มติที่ ๒ ภารกิจตามมติที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๓

### ๑.โครงการ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการ จัดหา รายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของ เทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้ค่านึงการมี ส่วนร่วม ของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมี อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่ กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสีย ทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบ กระบวนการของกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๓

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลเขาพระ

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ การจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๓. จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้างหลากหลายช่องทาง อาทิเช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาล ประชาสัมพันธ์โดยผ่านเสียงตามสาย/หอกระจายข่าวหมู่บ้าน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับอำเภอ เว็บไซต์ของหน่วยงาน ตลอดจนมีเจ้าหน้าที่คอยอำนวยความสะดวกและให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาพระ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และตรวจสอบการดำเนินงาน การจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาล เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการขั้นตอนการจัดซื้อ-จัดจ้าง

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จ.จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

## มติที่ ๒ ภารกิจตามมติที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกของทางราชการ

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามหนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๑๗.๓/ว๙๘๘ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้สั่งการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ มาตรา ๗ “ ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน...” โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีการอนุญาตต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอนระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอและให้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ยื่นคำขอและเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ตามมาตรา ๗ และเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เทศบาลตำบลเขาพระ จึงกำหนดให้มีโครงการนี้ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๒. เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๓. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๔. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน/หน่วยงานอื่นๆ ผู้มาติดต่อขอรับบริการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. สืบเสาะภารกิจต่าง ๆ อันเกี่ยวกับการอนุญาตเพื่อเตรียมความพร้อม

๓. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนของสำนักงาน ก.พ.ร.

๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลผลิต

๑. สามารถอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๒. สามารถลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๓. สามารถยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๔. สามารถสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

## มติที่ ๒ ภารกิจตามมติที่ ๒.๓ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการงานบริการประชาชน ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิด ประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของ ประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนทราบขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแล้วเสร็จ
๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่มีติดต่อบริการและขอรับบริการจากเทศบาลตำบลเขาพระ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสำรวจงานบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่จะต้องกำหนด กระบวนการและระยะเวลาแล้วเสร็จ เพื่อจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการบริการประชาชน

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง

๖.๓ จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการบริการประชาชนให้ประชาชนได้ รับทราบตามช่องทางต่าง ๆ อาทิเช่น ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการประชาชนผ่านหอกระจายข่าว เว็บไซต์เทศบาล และศูนย์ข้อมูลข่าวสำนักงานเทศบาลตำบลเขาพระ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ

๒. ประชาชนทราบขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแล้วเสร็จ และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการ

ปฏิบัติงาน

๓. ประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่มีมาตรฐานเดียวกัน มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

## มติที่ ๒ ภารกิจตามมติที่ ๒.๓ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ “การมอบอำนาจอนุมัติ/สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารบ้านเมืองที่ดี โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ในการปฏิบัติหน้าที่ตามกระบวนการงานที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อลดความสูญเสียอันเกิดจากการติดต่อกับราชการ เป็นการสร้างความประทับใจของประชาชนผู้เข้ารับบริการจากภาครัฐ และเป็นการจูงใจให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับการราชการมากขึ้น และได้รับแจ้งชัดชัดเจนแนวทางการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกระบวนการงาน ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเขาพระ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้น งานการให้บริการประชาชน ซึ่งผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้องร่วมกันปรับปรุง และแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการมอบอำนาจอนุมัติ/สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทั้งถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลเขาพระให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการแก่ประชาชน
๒. เพื่อสร้างความประทับใจต่อประชาชนผู้มารับบริการ

### ๔. เป้าหมาย

๑. สามารถลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลา ในการให้บริการกับประชาชนได้
๒. ประชาชนได้รับประโยชน์ และมีความพึงพอใจมากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของประชาชน

ผู้มารับบริการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. ศึกษากระบวนการทำงานของงานบริการประชาชนที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน ว่ามีกิจกรรมใดบ้างที่ควรปรับปรุง เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน



๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารฯ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๔. ดำเนินการกำหนดเวลาแล้วเสร็จของแต่ละขั้นตอน ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาในการดำเนินการ จนครบทั้ง

กระบวนการงาน

๕. ประกาศให้ทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ และถือปฏิบัติ

๖. ประเมินผลการดำเนินงาน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด , กองคลัง และ กองช่างเทศบาลตำบลเขาพระ

#### ๑๐. ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาพระ ได้รับการบริการที่ดี สะดวก รวดเร็วขึ้น

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระ มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน

๓. เกิดความสัมพันธ์ความเข้าใจอันดี และความร่วมมือกันระหว่างเทศบาลตำบลเขาพระกับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาพระ

## มติที่ ๒ ภารกิจตามมติที่ ๒.๓ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “การมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับ บริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนักกอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การ บริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำ การทุจริตประพตมิชอบในการ ปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และ อนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการ บริหาร กิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมี อำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติ ราชการของ นายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกนวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และ ลูกจ้างเทศบาลรอง จากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕๐ ตามที่มีกฎหมาย กำหนดหรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่ มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการ ของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ให้รองนายกเทศมนตรี และปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน / รักษาราชการแทน
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของปลัดเทศบาล ให้รองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน/รักษาราชการ
๓. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานภายในสำนัก/กอง กรณีหัวหน้าส่วนราชการไม่อยู่หรืออยู่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเขาพระ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จัหวัดนครศรีธรรมราช

### ๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการ ของประชาชน
๒. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว พึงพอใจในการให้บริการ และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

## มติที่ ๒ ภารกิจตามมติที่ ๒.๓ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมตัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจหน้าที่อยู่กับนายกเทศมนตรีก็อาจเป็นผลให้บริการ ประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจ เจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๒. เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้กับรองนายกเทศมนตรี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ตัดแปลงอาคาร หรือรื้อถอนอาคารตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และอัตราค่าธรรมเนียมการออกใบอนุญาตต่าง ๆ ให้ประชาชนที่มาขอติดต่อก่อสร้างอาคาร ตัดแปลง หรือรื้อถอนอาคาร ทราบขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการตลอดจนอัตราค่าธรรมเนียมการขออนุญาตก่อสร้าง

๒. จัดทำคำสั่งมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน นายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพระ

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

## มติที่ ๒ ภารกิจตามมติที่ ๒.๔ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการบุคลากรเทศบาลตำบลเขาพระ ๓ เก่ง

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเทศบาลตำบลเขาพระได้ประกาศกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลเขาพระ เพื่อเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรม

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเขาพระ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติตนยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๙ ประการ ซึ่งองค์กรจะได้บุคลากร ๓ เก่ง คือ ๑) เก่งคิด ๒) เก่งคน ๓) เก่งงาน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อองค์กรหรือหน่วยงาน
๓. เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ และการรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
๔. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีความประพฤติดี

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระ ทุกคน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จัหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมข้าราชการและลูกจ้างเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ
๓. จัดทำแบบลงคะแนนและให้บุคลากรในหน่วยงานลงคะแนน ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง คือ ต.ค.-มี.ค. และ เม.ย.- ก.ย.
๔. รวบรวมคะแนน
๕. ประกาศผลการคัดเลือกและประกาศยกย่องเชิดชูผู้ผ่านการคัดเลือก

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ
๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อองค์กรหรือหน่วยงาน
๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีคุณธรรมจรรยาบรรณ ความซื่อสัตย์ และรักษาวินัย
๔. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีความประพฤติดี

## มติที่ ๒ ภารกิจตามมติที่ ๒.๕ ลำดับที่ ๑

**๑. ชื่อมาตรการ** มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องราวร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระ

### ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบ กับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษา ความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบล เขาพระ จึงได้จัดทำมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องราวร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระ ขึ้น เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการ ร้องเรียน แนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกช่องทางหนึ่งด้วย

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระ ให้ยึดมั่น ในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็น ธรรม

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระ ทุกคน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูล จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการกำหนดกำหนดหลักเกณฑ์การร้องทุกข์ / ร้องเรียน

๒. กำหนดช่องทางการร้องทุกข์ / ร้องเรียน

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องราวร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระ

๔. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องทุกข์ / ร้องเรียนทราบผล ภายใน ๑๕ วัน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

-ไม่ใช้งบประมาณ-

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระ มีจิตสำนึกยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม



## มติที่ ๒ ภารกิจตามมติที่ ๒.๕ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลเขาพระ

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตทุกรูปแบบ ภายใต้การมีส่วนร่วมจากหน่วยงานของรัฐ ฝ่ายการเมือง ตลอดจนประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เทศบาลตำบลเขาพระเล็งเห็นถึงความสำคัญ จึงได้จัดทำ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลเขาพระ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๑) ตามนโยบายของรัฐบาลต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความร่วมมือในการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องของการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ และส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเขาพระเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ธรรมาภิบาล)

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลเขาพระ ทุกคน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จัหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดแนวทางการดำเนินงาน
๒. จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมธรรมาภิบาล ระหว่าง ผู้บริหารเทศบาลตำบลเขาพระ กับ พนักงานเทศบาลตำบลเขาพระ
๓. ลงนามความร่วมมือเพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาลมีความร่วมมือในการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. องค์กรมีการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ และมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. การบริหารงานของเทศบาลตำบลเขาพระเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ธรรมาภิบาล)

## มติที่ ๓ ภารกิจตามมติที่ ๓.๑ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเขาพระ

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลจึงได้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเขาพระ ให้บริการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาพระ ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง
๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาพระ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเขาพระ จำนวน ๑ แห่ง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
๒. จัดเตรียมสถานที่โต๊ะ และจัดวางเอกสารเกี่ยวกับงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้
๓. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
๔. มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ )

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาพระ
๒. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ

## มติที่ ๓ ภารกิจตามมติที่ ๓.๒ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเขาพระ

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนาบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็วประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเขาพระจึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓.๒ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเขาพระ จำนวน ๑ แห่ง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเขาพระ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเขาพระ

๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องทุกข์

๓. กำหนดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๔. สรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ )

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเขาพระ จำนวน ๑ แห่ง
๒. ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน

มติที่ ๓ ภารกิจตามมติที่ ๓.๒ ลำดับที่ ๒  
มติที่ ๓ ภารกิจตามมติที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดเสวนาประชาคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้เทศบาลส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล โดยกำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ดังนั้น เพื่อให้การจัดประชุมประชาคมหมู่บ้านในตำบลเขาพระ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหาความต้องการของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้จัดโครงการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ตำบลเขาพระในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. เพื่อได้รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๓. เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นหรือแจ้งข้อราชการหรือผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาพระให้ประชาชนรับทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นใน ๑๒ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาประชุมประจำหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑ - ๑๒

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ พร้อมแต่งตั้งคณะทำงาน
๒. เตรียมการจัดทำประชุมประชาคมท้องถิ่น (รายละเอียดตามกำหนดการแนบท้าย)
๓. ประชาสัมพันธ์การจัดทำประชาคม และเชิญชวนประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม
๔. ดำเนินการจัดประชุมประชาคม และประชาสัมพันธ์การรับชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน
๕. นำข้อมูลที่ได้รับมาจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๖. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะแนวทางเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองทำให้เกิดความโปร่งใในการดำเนินงาน

๒. สามารถนำสภาพปัญหา ประเด็นการพัฒนา และความต้องการของประชาชนมากำหนดเป็น แนวทางการจัดทำเป็นพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีได้

๓. ได้ชี้แจงหรือแจ้งข้อราชการหรือผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาพระให้ประชาชนรับทราบ



## มติที่ ๓ ภารกิจตามมติที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเขาพระ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๑) และข้อ ๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลเขาพระ โดยผู้บริหารท้องถิ่นจึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเขาพระ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาล ผู้แทนภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และผู้แทนประชาคม ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเขาพระ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการคัดเลือกตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือหนังสือสั่งการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการคัดเลือกเมื่อคณะกรรมการชุดเดิมครบวาระ / ลาออก / พ้นจากตำแหน่ง

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเขาพระ มีคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเขาพระซึ่งมาจากการคัดเลือก แต่งตั้ง ตามความต้องการประชาคมท้องถิ่น และผู้บริหาร และเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด ผู้แทนจากภาคส่วนต่างๆได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

## มติที่ ๓ ภารกิจตามมติที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นในรูปแบบคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ โครงสร้างที่กำหนด เทศบาลตำบลเขาพระ โดยผู้บริหารท้องถิ่นจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเขาพระ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก ได้มีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลเขาพระ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการคัดเลือกตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือหนังสือสั่งการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการคัดเลือกเมื่อคณะกรรมการชุดเดิมครบวาระ / ลาออก / พ้นจากตำแหน่ง

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเขาพระ มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเขาพระ ซึ่งมาจากการคัดเลือก แต่งตั้ง ตามความต้องการประชาคมท้องถิ่น และผู้บริหาร และเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด ผู้แทนจากภาคส่วนต่างๆ ได้มีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาล ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

## มติที่ ๓ ภารกิจตามมติที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ตามหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๘๕๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๓ กระทรวงมหาดไทย ได้มีนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหมู่บ้าน ชุมชนมีการ จัดทำแผนชุมชนและพัฒนาคุณภาพแผนชุมชนสำหรับ เป็นรากฐานและแนวทางการพัฒนาภายใต้กระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัดด้วยการบูรณาการ ทำงานร่วมกันทั้งหน่วยงานในส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคประชาชน และภาคส่วนอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง โดยมีกระบวนการทำงานที่ต่อเนื่อง ลดปัญหาความซ้ำซ้อน และเกิดการเกื้อหนุนการทำงานร่วมกัน โดยยึดพื้นที่ เป็นตัวตั้ง ประชาชนเป็นศูนย์กลางการดำเนินงานด้วยการส่งเสริมบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กร อำนวยการบูรณาการในระดับตำบลและเทศบาล

เพื่อขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการ เทศบาลตำบลเขาพระ จึงได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนขึ้น เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนพัฒนา จังหวัดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชนในการมีส่วนร่วมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ได้รวมตัวกันนำข้อมูลที่ เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตในหมู่บ้าน ชุมชนมากำหนดเป็นกิจกรรมจัดทำเป็นแผนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา หมู่บ้าน/ชุมชน เป็นรากฐานของวางแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยยึดหลักการพึ่งพาตนเองสอดคล้องกับวิถีชีวิต วัฒนธรรม และ สภาพแวดล้อมในหมู่บ้าน/ชุมชน และท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หมู่ที่ ๑ - ๑๒ ต.เขาพระ อ.พิปูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ/สถานที่อื่นๆ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน
๒. จัดเตรียมวิทยากร
๓. จัดเวทีประชุมประชาคมเพื่อทบทวนปรับปรุงแผนชุมชนให้เป็นปัจจุบัน
๔. ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ได้รวมตัวกันนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตในหมู่บ้าน ชุมชน มากำหนดเป็นกิจกรรมจัดทำเป็นแผนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นรากฐานของวางแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยยึดหลักการพึ่งพาตนเองสอดคล้องกับวิถีชีวิต วัฒนธรรม และสภาพแวดล้อมในหมู่บ้าน/ชุมชน และท้องถิ่น

## มติที่ ๔ ภารกิจตามมติที่ ๔.๑ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการการจัดทำรายงานการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือด้านการจัดการประเภทหนึ่งที่ถูกนำมาช่วยในการบริหารงาน และเป็นกลไกพื้นฐานสำคัญของกระบวนการกำกับดูแลการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ในหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ เป็นเครื่องมือที่ช่วยในการป้องกัน และรักษาทรัพย์สิน การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งช่วยให้การปฏิบัติงานในชั้นตอนต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้เทศบาลตำบลเขาพระ จึงได้จัดทำมาตรการการจัดทำรายงานการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามระเบียบว่าด้วยมาตรฐานการควบคุมภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำรายงานและประเมินผลการควบคุมภายใน
๒. เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงาน และประเด็นความเสี่ยงของงานที่ปฏิบัติ
๓. เพื่อให้การเกิดการแก้ไข/ปรับปรุงกระบวนการที่ยังพบความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

### ๔. เป้าหมาย

๑. สามารถลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในงานต่าง ๆ ที่ปฏิบัติได้

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. ศึกษากระบวนการทำงานของงานต่าง ๆ ที่ปฏิบัติอยู่ว่ามีความเสี่ยงในเรื่องใดบ้าง
๒. จัดทำมาตรการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารฯ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวางแผนแก้ไขความเสี่ยงของการปฏิบัติงาน
๔. ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงของงานต่าง ๆ
๕. รายงานผลการปรับปรุงความเสี่ยงของงานต่าง ๆ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
๖. ประเมินผลการดำเนินการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด , กองคลัง และ กองช่างเทศบาลตำบลเขาพระ

## ๑๐. ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาพระ มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. ข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานลดลง

## มติที่ ๔ ภารกิจตามมติที่ ๔.๒ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งแต่งตั้งตัวแทนประชาคมร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๘ และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑) กำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระ ทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการ ได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจาก การปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลตำบลเขาพระ สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบ ราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลเขาพระ
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลเขาพระ ให้เกิดการพัฒนาได้ อย่างคุ้มค่า

### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนทุกหมู่บ้าน ( ๑๒ หมู่บ้าน)

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็น ร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างซื่อตรง โปร่งใส และมีความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน
๓. เพื่อถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ.๒๕๕๘

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ )

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดและส่วนการคลัง เทศบาลตำบลเขาพระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาพระ

๒. ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของ หน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง



## มติที่ ๔ ภารกิจตามมติที่ ๔.๒ ลำดับที่ ๒

๑.กิจกรรม กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการ จัดหา รายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของ เทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้ค่านึงการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมี อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่ กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสีย ทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ ประชาชนได้ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของ เทศบาล
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๓

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลเขาพระ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ การจัดซื้อ – จัดจ้าง
๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น
๓. จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้างหลากหลายช่องทาง อาทิเช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์เทศบาล ประชาสัมพันธ์โดยผ่านเสียงตามสาย/หอกระจายข่าวหมู่บ้าน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับอำเภอ เว็บไซต์ของหน่วยงาน ตลอดจนมีเจ้าหน้าที่คอยอำนวยความสะดวกและให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง ณ

สำนักงานเทศบาลตำบลเขาพระ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และตรวจสอบการดำเนินงาน การจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาล เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในขั้นตอนการจัดซื้อ-จัดจ้าง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

## มติที่ ๔ ภารกิจตามมติที่ ๔.๓ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

### ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเองแต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลตำบลและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลเขาพระจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้นเพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภา ร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาพระ เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

### ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเขาพระ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จ.หวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การแปรรูปจัดสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลเขาพระ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเขาพระ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. การปฏิบัติงานต่าง ๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น